



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

RENNES SCHOOL OF BUSINESS ET L'ÉCOLE BROCÉLIANDE LANCENT «CAP DIRIGEANTS», UNE FORMATION CERTIFIANTE POUR SÉCURISER LES PRISES DE FONCTION ET LES REPRISES D'ENTREPRISE

Alors que 500 000 entreprises françaises sont susceptibles d'être cédées dans les 10 prochaines années, Rennes School of Business, Grande École de Management, et l'École Brocéliande, l'école de formation de Cerfrance Brocéliande, annoncent le lancement de la formation certifiante « Cap Dirigeants » à la rentrée prochaine. Cette initiative s'inscrit dans la dynamique portée par le gouvernement et présentée par Serge Papin, le ministre des Petites et Moyennes entreprises, du Commerce, de l'Artisanat, du Tourisme et du Pouvoir d'achat lors de l'événement « Objectif Reprises » du 23 avril dernier. À travers ce programme destiné aux repreneurs et dirigeants en prise de fonction, les deux établissements entendent contribuer à l'un des principaux objectifs du plan national : accompagner les futurs dirigeants afin de sécuriser les transmissions d'entreprises.

PRÉPARER LES DIRIGEANTS DE DEMAIN AUX ENJEUX D'UNE REPRISE

CAP Dirigeants a été conçu pour répondre à une réalité largement partagée par les entreprises, où de nombreux repreneurs ou dirigeants en prise de fonction accèdent à leurs responsabilités sans préparation structurée.

Ainsi, le programme propose un parcours de montée en compétences directement opérationnel, permettant de travailler les fondamentaux du métier de dirigeant : définition d'un cap stratégique, structuration de l'organisation, pilotage et prise de décision, leadership et mobilisation des équipes ou encore intégration des outils digitaux et de l'intelligence artificielle dans le pilotage.

« Une reprise d'entreprise est avant tout une aventure humaine. Au-delà des enjeux financiers ou organisationnels, il y a un changement de posture qui nécessite préparation et accompagnement. Cap Dirigeants a été pensé pour aider les futurs dirigeants à construire leur vision, affirmer leur leadership et aborder cette étape stratégique avec sérénité », explique Evgeny Lukin, Directeur de l'Executive Education et Relations Entreprises à Rennes School of Business.

UNE FORMATION PENSÉE POUR ACCOMPAGNER LES REPRENEURS ET NOUVEAUX DIRIGEANTS

Destinée aux futurs repreneurs d'entreprise, aux enfants de dirigeants appelés à prendre la relève, aux salariés pressentis pour assurer une succession, aux



À PROPOS DE RENNES SCHOOL OF BUSINESS

Depuis près de 35 ans, Rennes School of Business forme des Unframed Leaders capables d'accompagner les transformations profondes des organisations et de répondre aux grands changements de notre époque.

L'École a été pionnière dans son ouverture internationale puis dans l'intégration des enjeux de transition au cœur de ses enseignements. Elle propose aujourd'hui une expérience d'apprentissage où l'innovation constitue un pilier central de son approche pédagogique.

Du post-bac à la formation continue, l'ensemble des programmes s'appuie sur une recherche interdisciplinaire de haut niveau afin de former des leaders capables de questionner le statu quo et d'innover au service d'une performance globale, plus créative, collective et durable. #unframedthinking

CONTACTS PRESSE

Nolwenn Fréour

Consultante en relations presse
MadameMonsieur
reour@madamemonsieur.agency
06 78 35 12 19

Sabine Havard

Directrice de la communication
Rennes School of Business
sabine.havard@rennes-sb.com
06 30 47 48 06

cadres externes engagés dans un projet de reprise ainsi qu'aux dirigeants nommés, la formation CAP Dirigeants a été conçue pour sécuriser les prises de fonction et les transmissions d'entreprise.

Afin de répondre aux contraintes des professionnels en activité, le programme s'appuie sur une pédagogie résolument opérationnelle associant 9 jours de formation en présentiel répartis sur six mois, des promotions limitées à 15 participants et un accompagnement individuel entre les sessions. Les participants travaillent directement sur leur propre contexte professionnel et repartent avec les outils immédiatement mobilisables dans leur entreprise : tableaux de bord, rituels de pilotage, méthodes d'organisation, outils de délégation ou encore usages concrets de l'intelligence artificielle.

Cette approche permet aux futurs dirigeants de monter en compétence tout en poursuivant leur activité, avec pour objectif de prendre leurs fonctions avec davantage de méthode, de confiance et d'efficacité.

UN DISPOSITIF AU SERVICE DE LA TRANSMISSION DES ENTREPRISES

Dans une région où les TPE, PME et entreprises familiales occupent une place centrale dans le tissu économique, la préparation des futurs dirigeants constitue un enjeu majeur de compétitivité et de pérennité. En accompagnant les repreneurs et dirigeants en prise de fonction, CAP Dirigeants entend contribuer à sécuriser les transmissions d'entreprise, à préserver les savoir-faire et à renforcer la capacité de transformation des organisations face aux défis économiques, managériaux et technologiques.

Afin de favoriser l'accès à cette montée en compétences stratégiques, le parcours est proposé sous la forme d'une formation certifiante éligible au CPF. Selon la situation des participants, des financements complémentaires peuvent également être mobilisés via les OPCO, facilitant ainsi l'engagement des futurs dirigeants dans cette démarche de professionnalisation.

Pour en savoir plus sur [CAP Dirigeants](#).