

Management des Talents

ACCOMPAGNER ET MANAGER SES ÉQUIPES



PUBLIC CONCERNÉ

Manager opérationnel, encadrant de proximité, DRH et RRH, Responsable de BU, Responsable Administratif

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Échanges et interventions de professionnels et des membres de la faculté de Rennes School of Business
- Études de cas

Responsable Pédagogique

François-Marie FERRÉ

Durée 10 jours
(4 modules de 2 à 3 jours par mois)

Prix 3 000 € HT

Lieu Rennes

Contact

Isabelle JOUET
isabelle.jouet@rennes-sb.com
Tél : +33 (0)2 99 54 63 74



OBJECTIFS

- Contribuer à la stratégie d'entreprise par le management des ressources humaines
- Mobiliser l'ensemble des acteurs autour du projet d'entreprise
- Accompagner l'évolution des compétences

PROGRAMME

- **MODULE 1** Management de la fonction RH **3 jours**
 - Intégrer la fonction RH dans son poste de manager : contenu, acteurs et stratégie
 - Développer la stratégie RH
 - Piloter les compétences et les carrières
- **MODULE 2** Recrutement **1 jour**
 - Maîtriser les différentes étapes d'un recrutement, de la clarification du besoin jusqu'à la prise de décision
 - Utiliser les outils digitaux pour optimiser le recrutement
- **MODULE 3** Législation **1 jour**
 - Connaître les enjeux et les bases du droit du travail en matière de gestion d'un collaborateur
 - Avoir les clés de lecture en lien avec les RH
- **MODULE 4** Manager et accompagner les équipes **3 jours**
 - Fédérer et manager des équipes
 - Connaître le rôle et les outils du manager
 - Développer ses compétences relationnelles
 - Développer ses capacités d'adaptation
 - Conduire le changement
 - Manager un projet et l'équipe dans ses différentes phases
- **MODULE 5** Gestion des risques psycho-sociaux **1 jour**
 - Identifier les liens de causalité entre pratiques managériales et effets en matière de RPS
 - Évaluer son action managériale dans l'accompagnement des équipes, sur le double registre de la santé et de la performance en lien avec le CSE
- **MODULE 6** Les outils digitaux au service des RH **0.5 jour**
 - L'excellence collaborateur : la transformation numérique au service des salariés
 - Se familiariser avec les nouveaux outils du SIRH
- Évaluation et clôture de la formation **0.5 jour**
 - L'épreuve de certification évalue le transfert des acquis de la formation dans l'exercice professionnel des participants